



La Retraite des syndicats : Revenu différé contre salaire continué

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

La Retraite des syndicats : Revenu différé contre salaire continué

Nicolas Castel

La Retraite des syndicats : Revenu différé contre salaire continué Nicolas Castel

 [Télécharger La Retraite des syndicats : Revenu différé contr ...pdf](#)

 [Lire en ligne La Retraite des syndicats : Revenu différé con ...pdf](#)

Téléchargez et lisez en ligne **La Retraite des syndicats : Revenu différé contre salaire continué** Nicolas Castel

299 pages

Extrait

Extrait de l'introduction

Au début des années 1990, un rapport du Commissariat général du Plan intitulé Livre blanc sur les retraites. Garantir dans l'équité les retraites de demain synthétise l'argumentaire et l'imaginaire réformateurs progressivement construits au cours des années 1980 et qui aujourd'hui appartiennent au sens commun. Face à une espérance de vie qui ne cesse d'augmenter et à l'arrivée de la génération du baby-boom à la retraite (événement désigné comme «choc démographique»), les auteurs estiment qu'il faut réformer en profondeur le système de retraite qui en l'état ne serait pas en mesure de faire face au «vieillissement démographique». Les besoins de financement sont analysés en termes de «déficits» instantanés ou d'insoutenabilité financière à vingt ou cinquante ans. Car, les «prélèvements sociaux» étant jugés déjà excessifs, une solution qui consisterait à hausser les taux de cotisations sociales doit être d'emblée exclue au nom de l'emploi et du pouvoir d'achat des actifs. La seule voie possible est alors une maîtrise des dépenses dans un contexte où la proportion des personnes de soixante ans et plus va augmenter : il s'agit donc d'une politique de dégradation des droits à pension. Au-delà de la peur démographique et de la culpabilisation des retraités entretenues dans le débat public, comment a-t-on pu légitimer une telle politique ? Pour les auteurs du Livre blanc et pour ceux qui à leur suite vont s'assumer comme les réformateurs de la protection sociale, c'est une question d'équité intergénérationnelle et intragénérationnelle. Intergénérationnelle car il serait injuste que le «partage du revenu national» entre les actifs et les retraités bénéficie davantage à ces derniers et que les actifs d'aujourd'hui acquièrent des droits à pension futurs importants à la charge des actifs de demain. Intragénérationnelle dans un double sens : d'une part, la retraite étant conçue comme une sorte de différé du revenu individuel, l'«effort contributif» de chacun doit être respecté ; et d'autre part, il n'est pas juste que certains - dans les régimes d'entreprise ou de la fonction publique par exemple - bénéficient d'avantages qu'il s'agit de supprimer au vu de la nécessité de maîtriser les dépenses. Pour ceux désirant conserver leur niveau de pension, cette politique de restriction des droits en répartition doit promouvoir la mise en place de produits de «complément» en capitalisation. Présentation de l'éditeur
Dirigée par Bernard Friot, la collection "Travail et salariat "analyse le travail en acte et les perspectives qu'ouvrent les institutions du salariat en matière de statut social des personnes et de production de la richesse.

Les retraites en France subissent, comme dans la plupart des pays européens, une profonde modification depuis la fin des années 1980. Des voix se sont élevées devant cette «réforme», qui constitue une régression sociale d'une ampleur encore sous estimée, mais elles ont eu peu d'écho, car cette réforme ne se laisse pas identifier facilement comme telle.

Le livre de Nicolas Castel, chercheur à l'IDHE Université Paris Ouest et à l'Institut européen du salariat, cherche à comprendre pourquoi les grandes confédérations syndicales, qui sont des acteurs de premier plan de la protection sociale, retranchées derrière l'idée de la retraite comme revenu différé, ont été dans l'incapacité de défendre le système de retraite.

La réforme a en partie échoué, du fait du peu de succès des produits en capitalisation, mais elle est en passe de réussir son objectif premier : transformer la répartition. En mettant cette dernière au service de la prévoyance et de l'assistance, elle rabat la figure du retraité sur l'image de l'inactif pesant sur les actifs. En déplaçant l'enjeu du débat, ce livre montre comment la conception de la retraite comme salaire continué peut bouleverser notre rapport au temps et au travail. En engageant l'ensemble des rapports sociaux de classe, de sexe et jusqu'au sein même de la famille, cette autre vision de la retraite peut contribuer à une salutaire réévaluation sociale et politique du salariat.

Download and Read Online **La Retraite des syndicats : Revenu différé contre salaire continué** Nicolas Castel

#EDPSJZ9LTHN

Lire La Retraite des syndicats : Revenu différé contre salaire continué par Nicolas Castel pour ebook en ligneLa Retraite des syndicats : Revenu différé contre salaire continué par Nicolas Castel Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres La Retraite des syndicats : Revenu différé contre salaire continué par Nicolas Castel à lire en ligne.Online La Retraite des syndicats : Revenu différé contre salaire continué par Nicolas Castel ebook Téléchargement PDFLa Retraite des syndicats : Revenu différé contre salaire continué par Nicolas Castel DocLa Retraite des syndicats : Revenu différé contre salaire continué par Nicolas Castel MobipocketLa Retraite des syndicats : Revenu différé contre salaire continué par Nicolas Castel EPub

EDPSJZ9LTHNEDPSJZ9LTHNEDPSJZ9LTHN